**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**Madde 1-** (1) Bu usul ve esasların amacı; Ordu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü’nde görev yapan akademik personelin performansını objektif olarak değerlendirmek, gelişimlerini izlemek ve akademik açıdan verimliliğini yükseltmektedir.

**Kapsam**

**Madde 2-** (1) Bu usul ve esaslar, Ordu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü’nde görev yapan Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi Doktor, Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi Doktor ve Araştırma Görevlilerini kapsar.

**Dayanak**

**Madde 3-** (1) Bu usul ve esaslar, 2547 Yükseköğretim Kanununa dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**Madde 4-** (1) Bu usul ve esaslarda geçen:
- Üniversite: Ordu Üniversitesi

- Fakülte: Sağlık Bilimleri Fakültesi

- Bölüm: Hemşirelik Bölümü

- Dekan: Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı

- Bölüm Başkanı: Hemşirelik Bölüm Başkanı

-Akademik Personel:Hemşirelik Bölümü’nde görevli Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi Doktor, Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi Doktor ve Araştırma Görevlisi’ni

-Akademik Performans Değerlendirme Kriterleri:Akademik personelin değerlendirme kriterleri; Eğitim/öğretim yetkinlikleri, kişilerarası ilişkiler yekinlikleri, profesyonel yetkinlikleri, kurumsal/mesleki/toplumsal yetkinlikleri, bilimsel yetkinlikleri açısından değerlendirmeyi kapsamaktadır. Ayırca öğretim elemanının öğrenci tarafından, ilgili anabilim dalı’ndaki iş arkadaşları tarafından ve yönetici ise yöneticilik yetkinlikleri açısından da değerlendirmeleri gerçekleştirilecektir.

-Performans Değerlendirmesinde Kullanılan Formlar: Performans değerlendirmesinde, “Performans Değerlendirme Formu-Yönetici”, “Yönetici Değerlendirme Formu”, “İş Arkadaşı Değerlendirme Formu”, “Öğretim Elemanı Değerlendirme Formu-Öğrenci” ve “Akademik Personel Performans Değerlendirmesi Geri Bildirim ve Görüşme Formu” kullanılacaktır.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Akademik Personel Performans Değerlendirmesi Uygulama Esasları**

**Madde 5**- (1) Akademik Personel Performans Değerlendirmesiuygulama esasları şunlardır:

1. Akademik personel performans değerlendirilmesi yılda bir kez yapılır.
2. Değerlendirme Hemşirelik Bölüm’nde görev yapan akademik personeli kapsar.
3. Akademik personelin performans değerlendirmesi, yöneticisi, iş arkadaşı, öğrencileri tarafından gerçekleştirilir.
4. Personel yönetici ise diğer akademik personel tarafından yönetici yetkinlikleri açısından değerlendirmesi yapılır.
5. Performans değerlendirme kriterlerinde belirtilen konulara ilişkin puanlar dikkate alınarak akademik personelin performans değerlendirme puanları bireysel olarak hesaplanır.
6. Akademik personel performans değerlendirmesi, yapılan değerlendirme sonucuna bağlı olarak ödüllendirilir.

**Akademik Personel Performans Değerlendirmesi İzlenecek Yol**

**Madde 5**- (2) Akademik personel performans değerlendirmesinde izlenecek yol şöyledir:

1. Akademik personelin performansı 01 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında olmak üzere yıllık olarak hesaplanır.
2. İlgili formlar her yıl ocak ayının son haftası kapalı zarflar içinde Hemşirelik Bölüm Başkanlığı’na iletilir.
3. Bölüm başkanı incelendikten sonra akademik performans geri bildirim formunu oluşturur.
4. Bölüm başkanı sonuçları her bir akademik personele bireysel olarak iletilir ve sonuçlar konusunda görüşme gerçekleştirir.
5. Şubat ayının ilk haftası Bölüm Başkanlığı performans değerlendirme puanları dikkate alınarak unvanlarına göre en yüksek akademik performans sergileyen 3'er kişiye ödüllendirme yapar.

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

**Yürürlük**

**Madde 11**- (1) Bu usul ve esaslar Hemşirelik Bölümü Kalite Komisyonu onayı ile yürürlüğe girer.

**Yürütme
Madde 12**- (1) Bu usul ve esasları Hemşirelik Bölümü Bölüm Başkanı yürütür.